

# POSIZIONE ORGANIZZATIVA: "AREA PROFESSIONALE RIABILITAZIONE"

## PROFILO ATTESO DI RUOLO

ITEM	DESCRIZIONE
<b>Dipendenza gerarchica e relazioni funzionali di riferimento</b>	La posizione dipende gerarchicamente da <b>Governo Processi assistenziali / UOSD SAPS</b>
<b>Luogo di svolgimento dell'incarico</b>	La sede della Posizione Organizzativa è presso l'Ufficio Centrale SAPS in Lanciano. Tuttavia l'incarico presuppone lo svolgimento delle attività tecniche e di responsabilità proprie della posizione organizzativa presso tutte le sedi aziendali.
<b>GRADUAZIONE E DURATA</b>	La posizione è collocata in <b>FASCIA D</b> . La durata dell'incarico è di <b>anni 2</b> .
<b>PRINCIPALI ATTIVITA' E RESPONSABILITÀ</b>	<p>Il profilo deve emanare regole e indirizzi standardizzati (<i>evidence based</i>) riguarda alle procedure di lavoro, al consumo delle risorse, ai risultati (output e outcome) e al profilo di conoscenze, competenze e attitudini dell'area delle professioni sanitarie riabilitative.</p> <p>In particolare, tenuto conto dei più moderni modelli organizzativi e gestionali (ospedale per complessità di cura e intensità di assistenza e integrazione ospedale-territorio), definisce le regole per la definizione del fabbisogno riabilitativo del paziente, sia in ambito ospedaliero (paziente fragile), sia in ambito territoriale (paziente post-acute). Predisporre, per quanto di competenza dell'area professionale, le linee guida aziendali per il complesso delle attività riabilitative (riabilitazione neuromotoria, psichiatrica, cardiologica e respiratoria) attraverso il coinvolgimento di tutte le professioni sanitarie riabilitative. Propone accorgimenti organizzativi per il rispetto delle norme emanate a livello nazionale, regionale e aziendale. Determina le modalità di collaborazione dei professionisti della riabilitazione ai programmi aziendali di sviluppo dei percorsi clinico-organizzativi-assistenziali, alle attività di prevenzione e/o di mantenimento dello stato di salute del paziente. Sviluppa sistemi per la valutazione multidimensionale delle performance professionali per l'area professionale tecnico sanitaria radiologia che tengano conto, tra gli altri, delle conoscenze e capacità, delle responsabilità professionali, e dei comportamenti organizzativi (Schede di addestramento). In coerenza con il disegno complessivo dell'attività di misurazione e valutazione della performance, progetta i percorsi di sviluppo professionale e/o di carriera più opportuni. Funge, infine, da collegamento tra gli operatori dell'area professionale e la società scientifica di riferimento, occupandosi anche dell'adattamento alla specifica realtà aziendale di quanto da essa proposto.</p>
<b>CONOSCENZE</b>	<p>Oltre alle conoscenze specifiche dell'area professionale, sono necessarie per il ruolo conoscenze manageriali (elementi di programmazione, controllo e organizzazione del lavoro, progettazione per processi), dei sistemi premianti della produttività (valutazione delle posizioni, delle competenze, delle prestazioni), dei sistemi di sviluppo delle capacità professionali, delle forme di responsabilità nell'attività di coordinamento, delle tecniche di project management e di cambiamento organizzativo, e approfondite conoscenze della normativa relativa all'area delle professioni sanitarie riabilitative, dei modelli organizzativi assistenziali, in particolare di quelli ad intensità di cura, basati sul principio della multidisciplinarietà, della continuità assistenziale e dell'integrazione ospedale-territorio e delle tecniche di valutazione dell'efficienza nell'utilizzo delle risorse assegnate, e più in generale, delle performance individuali e organizzative.</p> <p>Queste conoscenze sono acquisite, oltre che mediante il titolo abilitante alla professione, attraverso corsi di laurea specialistica, di perfezionamento universitario, di specializzazione, master, eventi ECM e/o specifiche esperienze professionali legate alla responsabilità del ruolo.</p>
<b>COMPETENZE</b>	Il profilo deve possedere elevate capacità di reingegnerizzazione dei processi dei servizi aziendali di riabilitazione attraverso la standardizzazione delle procedure di lavoro e del contributo dell'area delle professioni sanitarie riabilitative, e una elevata capacità di contestualizzazione alle contingenze locali dei modelli innovativi elaborati dalle società scientifiche e/o sperimentate in altre realtà ospedaliere e territoriali.
<b>ATTITUDINI</b>	Il profilo sa lavorare in gruppo in un'ottica multidisciplinare e multi professionale, è spinto da un forte impulso al miglioramento delle performance lavorative (individuali e organizzative), ha spiccate doti di problem-solving, un atteggiamento proattivo orientato all'innovazione e allo sviluppo, un discreto orientamento a formulare ipotesi e scenari alternativi di azione indipendentemente dalla disponibilità di dati di riferimento certi (medio alte attitudini analitiche, capacità di progetto ipotetico e capacità decisionali), medio-alte attitudini di pensiero vincolo associate a discreta forza di leadership.
<b>REQUISITI DI ACCESSO</b>	<p>Può accedere alla posizione il personale del ruolo SANITARIO di livello D o DS appartenente ai seguenti profili professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Collaboratore professionale sanitario – Tecnico audiometrista, Tecnico audioprotesista, Fisioterapista, Logopedista, Ortottista, Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva, Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica, Terapista occupazionale, Massaggiatore non vedente, Educatore professionale;</li> <li>• Collaboratore professionale sanitario esperto – Tecnico audiometrista, Tecnico audioprotesista, Fisioterapista, Logopedista, Ortottista, Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva, Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica, Terapista occupazionale, Massaggiatore non vedente, Educatore professionale;</li> </ul>