

# PROFILO ATTESO DI RUOLO

## UNITA' OPERATIVA SEMPLICE A VALENZA DIPARTIMENTALE

### MEDICO COMPETENTE

ITEM	DESCRIZIONE
<b>Descrizione dell'incarico</b>	<p><i>Luogo di svolgimento dell'incarico:</i> La sede della UOSD sarà specificata all'atto della sottoscrizione del contratto. Tuttavia l'incarico presuppone lo svolgimento delle attività proprie dell'unità operativa presso tutti i Presidi Ospedalieri e territoriali dell'Azienda. La UOSD è in staff alla Direzione Strategica e specificatamente dalla Direzione Sanitaria Aziendale.</p> <p><i>Durata dell'incarico:</i> 3 anni</p> <p>Il responsabile ha autonomia decisionale, autonomia tecnico professionale ed organizzativa per il raggiungimento degli obiettivi assegnati dalla Direzione Generale ed ha responsabilità di gestione per il corretto uso delle risorse umane e tecnologiche, nonché della gestione e del raggiungimento degli obiettivi di budget. Pertanto, lo svolgimento delle attività riferite all'incarico presuppone una disponibilità forte nei confronti del Dipartimento al fine di garantire una efficiente organizzazione delle attività dello stesso (ad esempio per reperibilità, guardie, integrazione nelle attività del Dipartimento, ecc.) e quindi un elevato grado di impegno e di assidua presenza.</p>
<b>Mission del ruolo</b>	<p>L'esercizio delle responsabilità presuppone uno spiccato senso di appartenenza all'Azienda. Il titolare dell'incarico concorre alla realizzazione della mission e della vision dell'Azienda, contribuisce ad elaborare e promuovere i valori di riferimento e gli indirizzi strategici dell'Azienda e ne sostiene l'attuazione attraverso azioni e comportamenti adeguati.</p> <p>Nel rispetto delle normative vigenti organizza e coordina l'attività dei medici competenti dell'Azienda (art.25 e 41 del D.Lgs.81/08 e s.m.i. e 39 comma1), ricercare il migliore equilibrio tra le esigenze dei singoli lavoratori di avere una collocazione lavorativa coerente con lo stato di salute soggettivo dello stesso e l'esigenza aziendale di mantenere livelli adeguati di funzioni dei servizi in termini e conoscenze sostenibili. Si tratta in altri termini della valutazione dei rischi.</p>
<b>Principali attività/responsabilità e risultati</b>	<p>Concorda e ne promuove l'applicazione di: 1. protocolli assistenziali 2. Verifica criteri omogenei di comportamento secondo i principi della medicina del lavoro e del codice etico della Commissione internazionale di salute occupazionale (ICOH) in merito: alla modalità per fornire il contributo utile alla redazione del DVR e alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori; definizione dei protocolli sanitari in relazione ai profili di rischio specifici correlati alla mansione forniti dal datore di lavoro; modalità di formulazione dei giudizi di idoneità a mansione specifica; fornitura delle linee guida ed indirizzi per il corretto svolgimento nella programmazione e nell'attività di sorveglianza sanitaria; nella scelta dei DPI; nell'attività di formazione ed informazione dei lavoratori; cura l'ottimizzazione del servizio di Sorveglianza Sanitaria Aziendale con particolare riferimento alla conservazione delle cartelle sanitarie e di rischio dei vari lavoratori soggetti a Sorveglianza Sanitaria, e alle modalità per garantire concretamente l'osservanza del segreto professionale, salvo le eccezioni previste dalla normativa vigente; cura, di concerto con i singoli MC, i rapporti con il Responsabile del SPP, con gli RRLSS; cura, di concerto con i singoli MC, il reporting annuale dell'attività dei Medici Competenti con</p>

particolare riferimento alla comunicazione alla relazione annuale in occasione della riunione periodica di cui all'art. 35 del D.Lgs. 81/08 fermo restando la compilazione di apposita relazione annuale da parte di ciascun MC; fornisce il proprio contributo al Datore di Lavoro per la risoluzione delle problematiche medico – legali conseguenti all'applicazione del D. Lgs 81/08 e, in generale, delle norme in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, incluse situazioni e problematiche collegate alla presenza di denunce di malattia professionali, indica al Datore di Lavoro, strategie e procedure utili alla salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori aziendali, elaborazione dei programmi di promozione alla salute in collaborazione con l'inail-ispes, ministeri, organismi istituzionali e paritetici, enti, e le funzioni aziendali con finalità preventive e di promozione della salute.

Revisiona prassi professionali volte ad affrontare le emergenze rappresentate da percentuali chiaramente al di sopra di ogni parametro di confronto con altre aziende analoghe. Redige ed inoltra una reportistica sistematica verso le Direzioni Sanitarie Aziendali e Strategica proponendo iniziative utili e propone i eventuali azioni correttive in merito.

Inoltre ha responsabilità di *Sviluppo organizzativo*, legate alla capacità di coordinamento delle Risorse Umane e dei servizi attivi (programmazione, budgeting, coordinamento e gestione delle risorse umane e tecnologiche) fissando gli obiettivi da raggiungere, programmando gli impegni lavorativi e le modalità attraverso le quali raggiungere gli obiettivi, valutando i risultati, supportando le eventuali azioni correttive necessarie nel percorso, agendo positivamente sulle motivazioni della equipe (in modo da elevare il livello di professionalità degli operatori, in particolare riguardo allo sviluppo delle conoscenze, del progresso tecnico-scientifico, dei mutamenti del contesto socio-culturale ed organizzativo, della evoluzione della domanda), prevedendo percorsi di aggiornamento continuo e di addestramento adeguati alle criticità assistenziali al fine di sviluppare le competenze delle persone che interagiscono nell'ambito del percorso, rispettando, implementando ed applicando le linee guida di riferimento e le integrazioni anche con altre strutture (ospedaliere e territoriali, aziendali ed extraaziendali), implementando il confronto con altre realtà e favorendo gli scambi culturali scientifici e formativi, al fine di mantenere costanti i livelli di prestazione, formando ed addestrando il personale di supporto.

### **Conoscenze**

Atteso che il ruolo del Medico Competente presuppone il possesso del Diploma di scuola di specializzazione in medicina del lavoro; formazione specifica in tema di codice etica della commissione in sede istituzionale ed ECM, del codice etico della Commissione internazionale di salute occupazionale (ICOH); specifiche conoscenze ed esperienze professionali dei danni e dei rischi correlati nei luoghi di lavoro, adeguate conoscenze dei protocolli sanitari da attuare e dei sistemi diagnostici predittivi di alterazioni precoci per esposizione a tossici, di organizzazione del lavoro, rischi psico sociali ed ergonomia; adeguate conoscenze delle norme di prevenzione nei luoghi di lavoro, adeguate conoscenze medico legali in tema di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e della tutela dei terzi in ambiente sanitario, adeguate conoscenze di sistemi di gestione integrati di tutela dell'operatore e del paziente in un ottica di risk management.

### **Competenze**

Competenze gestionali in strutture complesse con esperienze di sorveglianza sanitaria e di collaborazione alla valutazione dei rischi chimici, biologici e organizzativi (psico sociali e stress lavoro correlato) ed operato in attività comunicazione (divulgazione e formazione) ; capacità ed esperienze di interazione con le diverse funzioni aziendali; capacità di affrontare problematiche interdisciplinari (innanzitutto un confronto con le altre specialità mediche), ma anche di area tecnico-ergonomica; area sicurezza-ambiente; competenze scientifiche e pubblicazioni di medicina del lavoro, competenze di medicina legale in tema di prevenzione degli infortuni dei lavoratori e di terzi nei luoghi di lavoro, prevenzione delle malattie professionali e di patologie lavoro correlabili in ambiente sanitario, competenze di risk management di tutela integrata della salute del paziente e dell'operatore.

### **Attitudini**

Ispirare l'azione dei Medici Competenti ad attuare comportamenti volti a superare norme o pratiche inefficaci, che comportano un costo per l'azienda a fronte di nessun beneficio per il Lavoratore (Evidence Based Occupational Health) basandosi sull'evidenza scientifica e sulla esperienza epidemiologica.

In particolare, ponendosi obiettivi di miglioramento continuo si proietta costantemente alla promozione della salute, ad una maggiore salvaguardia della sicurezza dei lavoratori. Inoltre ha l'attitudine ad orientare i propri comportamenti alla promozione complessiva della salute, degli stili di vita ad una maggiore attenzione alle patologie lavoro-correlate, alla gestione delle disabilità, alle problematiche di genere e di reinserimento lavorativo.

**Direttore Sanitario Aziendale**  
**Dott. Pasquale Flacco**

